

令和5年度事業報告書

公益社団法人八幡浜市シルバー人材センター

新型コロナウイルス感染症（以下「感染症」という。）は、令和5年5月に5類に移行され、対面や移動での制限がなくなり、国民生活はコロナ以前の状態に戻ってきた。感染の拡大もほとんどなく、全国的に大きな影響を与えていた雇用情勢をはじめ社会経済活動は、回復してきている。

このような状況は、愛媛県においても例外でなく、打撃を受けた社会経済活動は、少しずつ活性化し始めた。

八幡浜市においても、サービス業をはじめとする様々な業種で感染症の影響を受けたが、民間事業者からのシルバー人材センターへの発注は、令和3年度から令和5年度まで少しずつ増加し続けている。今後、更なる経済活動の回復が期待される場所である。

しかし、八幡浜市では、高齢化と人口減少が進行しており、老年人口の増加や労働人口の減少が続いている。その中で、働く意欲のある高齢者の能力を十分に発揮できる場を提供し、生きがいの充実、生活の安定確保を図れるように努めることが求められている。また、地域社会への貢献や人手不足の解消も期待される場所である。

このような状況を踏まえ、当センターでは、シルバー人材センター事業の中核である高年齢者就業機会確保事業の一層の拡大を目指して会員の就業機会の確保等に努めるとともに、新たな就業先の開拓、会員の多様なニーズへの対応にも全力をあげて取り組んだ。また、適正就業・安全就業の推進、就業能力の向上、ボランティア活動などにも積極的に取り組み、シルバー事業の発展を図ることに努めてきた。

令和5年度の事業実績は、70歳になるまでの就業確保の努力義務が企業に課せられた「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」の影響を受けることなく、会員数、就業実人員は少し増加した。

また、契約金額については、民間事業者との契約が回復し、請負契約金額と派遣契約金額とを合算した金額は増額した。

以下、事業の概要は次のとおりである。

1 高年齢者に対する雇用によらない就業の機会の確保・提供事業

臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業を希望する高年齢者のための就業機会の確保及び組織的な提供を行った。

《令和5年度実績：請負契約分》

① 会員数	214人	(男 143人 女 71人)
② 受注実件数	1,394件	
③ 就業実人員	192人	就業延人日 21,076人
④ 就業率	89.7%	
⑤ 請負契約金額	87,588千円	
⑥ 職業別金額		
事務的職業	1,423千円	サービスの職業 10,473千円

農林魚業の職業 10,473 千円 輸送・機械運転の職業 11,212 千円
 建設・採掘の職業 179 千円 運搬・清掃・包装等の職業 53,828 千円

(参考)

区分	会員数 (人)	受託件数 (件)	就業実人員 (人)	就業率 (%)	請負契約 金額(千円)	派遣契約 金額(千円)	契約金額 計(千円)
R5年度	214	1,394	192	89.8	87,588	12,612	100,200
R4年度	195	1,366	186	95.4	83,976	11,369	95,345
R3年度	195	1,322	188	96.4	83,680	10,867	94,547
R2年度	188	1,283	165	92.6	80,556	11,886	92,442
R元年度	180	1,297	166	92.2	84,827	9,443	94,270
H30年度	177	1,281	168	94.9	92,096	10,554	102,650

(注) 派遣契約金額は、愛媛県シルバー人材センター連合会の予算に計上される。

2 雇用による就業を希望する高齢者に対する職業紹介事業及び労働者派遣事業

(1) 職業紹介事業

臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務に係る仕事の求人を受け、当該業務への従事を希望する一般高齢者や会員に紹介するものである。

《令和5年度実績》 事業実績なし。

(2) 労働者派遣事業

臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務に係る就業の範囲内において、あらかじめ登録した会員のうち、派遣労働を希望する会員を対象に「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の就業条件の整備等に関する法律」に基づき実施するものである。

《令和5年度実績》派遣契約件数 12件

平成29年度から：浜っ子作業所

平成30年度から：診療バス、宮内小学校、保内中学校

令和元年度から：移動図書館、青葉荘

令和2年度から：日土幼稚園、八幡浜幼稚園

令和3年度から：丸三産業株式会社

令和4年度から：巣立ちクラブ

令和5年度から：フジグラン北浜店デリカ部門、クリエイタス

3 高齢者に対し、就業に必要な知識及び技能を付与する講習事業

(1) 知識・技能講習会

地域に高齢者の就業にふさわしい仕事（臨時的かつ短期的又はその他の軽易な

業務)が存在していても、それを行うために必要な経験や能力等が高齢者に不足している場合には、実際の就業には結びつかない。このため、就業意欲のある高齢者を対象とした各種講習会等を開催し、就業に必要な技能や知識を付与し実際の就業に結び付けるものである。

《令和5年度実績》

ア 安全運転（適性検査）講習会

令和5年4月20日開催 4名参加

令和5年4月25日開催 3名参加

令和5年6月20日開催 4名参加

令和5年11月27日、29日、12月5日の3日間開催 34名参加

イ チェーンソー及び刈払機取扱講習会

令和6年3月8日開催 23名参加

ウ 剪定講習会

令和6年3月12日開催 25名参加

4 就業を通じて高齢者の生きがいの充実及び社会参加の推進を図る事業

(1) 社会参加活動の推進

ボランティア活動を希望する高齢者を対象に、社会参加活動の一環として、公共施設等の清掃・除草・剪定等を実施し、地域社会の活性化や環境美化に努めた。

《令和5年度実績》

シルバーの日奉仕活動

令和5年10月23日実施 41名参加

みなと駐車場周辺清掃、市役所保内庁舎周辺草引き・剪定

喜木川沿い道路の清掃・草引き、楠町児童公園剪定、要田公園草刈り

(2) 相談・情報提供事業

地域における働く意欲のある高齢者のために就業、職業能力開発、ボランティア活動等に係る相談・情報提供に努めた。

《令和5年度実績》

事務局来訪者等に随時行った。

5 高齢者の多様な就業機会の確保及び地域社会、企業等における高齢者の能力の活用を図るための事業

(1) 就業開拓等事業

地域の家庭、事業所、地方公共団体等を訪問・面談し、高齢者にふさわしい仕事を積極的に開拓するとともに、高齢者の職業能力や経験を生かせる職域の開拓に努めた。

《令和5年度実績》

ア 就業機会開拓及び会員拡大のため、就業機会開拓推進員を配置した。

イ 地域人づくり事業に取り組み、高齢者の職業能力や経験を活かせる職域の開拓に努めた。

(2) 調査研究事業

地域社会のニーズにマッチした事業展開を実施するために、発注者満足度調査、高齢者の就業に対する意識変化や就業の実態に関する調査、会員（高齢者）の意識調査や健康づくりの推進に関する調査などを行うものである。

(3) 安全・適正就業の推進

高齢者が自らの安全の確保と健康の維持を図りながら、センターから提供された仕事を安全かつ適正に遂行できるよう、安全意識の徹底と健康管理の啓発活動などを行った。

《令和5年度実績》

ア 新入会員説明会

22回開催（28名）

イ 交通安全教室

令和5年6月26日開催 26名参加

ウ 健康教室

「あなたも大切な人のゲートキーパーに」

令和6年3月14日開催 13名参加

(4) 普及啓発事業

シルバー人材センターの事業への信頼と理解が得られるよう、発注者となる一般市民や事業所等及び会員となりうる高齢者に対し、基本的理念や事業の仕組み等を周知した。

ア 普及啓発用チラシを市広報誌へ折り込み配布 2回配布

イ 講習会開催案内チラシを市広報誌へ折り込み配布 1回配布

ウ 普及啓発用チラシをハローワーク・各公民館・市民スポーツセンターへ配布・設置

エ 介護予防ガイドブックに広告を掲載

オ ホームページを利用したの広報、情報公開

カ 適正就業ガイドライン（厚生労働省）を使って、会員及び発注者への啓発活動を実施